

L'Association *Reso*, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

Adjoint de direction (H/F)
Pour son service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (MJPM)

Présentation Établissement :

Le pôle social de *Reso* intervient sur la Haute Garonne pour plus de 925 personnes accompagnées. Situé à TOULOUSE, il est composé de 1 SAAD, 2 SAVS, un service MJPM pour 689 mesures et un service MASP pour 114 mesures.

L'objectif du pôle social est de développer son expertise sur le maintien à domicile, l'inclusion et la protection juridique des majeurs en adaptant les pratiques d'accompagnement à la logique de parcours pour les personnes dans une démarche de QVCT pour ses professionnels.

Finalités et objectifs du poste :

- Missions principales du poste :

Au sein d'une équipe collaborative de direction composée de trois adjoints de direction dont deux pour le service MJPM, un cadre comptable, un cadre ressources humaines et un directeur, vous :

- Participez à la définition, l'élaboration et la mise en œuvre des orientations stratégiques et politiques des services ;
- Participez à l'équipe de direction ;
- Garantissez l'élaboration et la mise en œuvre du parcours de la personne accompagnée dans le cadre de la mesure de protection judiciaire et de la qualité HAS ;
- Vous accompagnez et soutenez chaque professionnel dans ses fonctions ;
- Vous animez et soutenez la dynamique d'équipe pluri-professionnelle des services ;
- Managez en proximité deux équipes MJPM dans le cadre des projets de service en collaboration étroite avec le second adjoint du service ;
- Élaborez et gérez l'organisation du travail sur le logiciel OCTIME ;
- Garantissez et veillez à la sécurité des biens et des personnes.

- Compétences et profils attendus :

Particulièrement attentif/ve à la pertinence de votre management, vous êtes force de proposition et faites preuve d'organisation, de capacité d'écoute et d'analyse dans une visée mobilisatrice des professionnels des équipes basées sur l'intelligence collective ;

Rigoureux/se, vous avez le sens des responsabilités et votre ouverture d'esprit respecte les personnes et leurs capacités à progresser ;

Vos connaissances réglementaires et techniques vous permettent d'apprécier la complexité des accompagnements dans un environnement en transformation.

Vous maîtrisez l'outil informatique.



Formation – diplôme :

Le/La candidat/e doit être titulaire à minima d'un diplôme de niveau bac+4 avec une expérience de mandataire judiciaire à la protection des majeurs et de management (obligatoires).

Lien hiérarchique :

La /le salarié(e) sera amené(e) à travailler directement sous la responsabilité du directeur du pôle social.

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à :
Monsieur Jean loup HEBRA, directeur
Mail : jeanloup.hebra@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51.

Poste à pourvoir : en CDI à compter du 1^{er} décembre 2023

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires / soit 1 ETP, congés trimestriels.

Date limite de candidature : 2 novembre 2023

Date de parution de l'offre : 19 octobre

Date de fin de validité : 2 novembre 2023

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.

Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.

