

L'Association Reso, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

UN « MONITEUR EDUCATEUR » (F/H) Pour le DAME SUD TSA en CDI

Présentation Etablissement :

L'établissement Portes de Garonne est un établissement médico-social qui accueille des enfants, adolescents et jeunes majeurs de 0 à 20 ans présentant des troubles neuro développementaux qui induisent des situations de handicap, en IME-SESSAD et DITEP (201 places).

Le poste à pourvoir fait partie du « DAME » Sud : Dispositif d'Accompagnement Médico Educatif accueillant des jeunes présentant des Troubles du Développement Intellectuel (TDI) et des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA).

Son dispositif IME de la zone sud de Toulouse est situé sur les trois sites de Marquefave, Carbonne et Longages (31). Il dispose de 62 places, dont 50 pour des personnes présentant des Troubles du Déficit Intellectuel et 12 pour des personnes présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme. Les modalités d'accueil sont de 36 places en hébergement et 26 places en accueil de jour.

Le/la Moniteur(trice) Educateur(trice) est membre de l'équipe éducative ; il/elle réalise ses missions sous l'autorité de l'Adjointe de Direction.

Le poste est situé sur le Pôle DTSA. Il s'agit d'un CDI à pourvoir à compter du 1^{er} avril 2026.

Missions / activités / tâches :

Sous l'autorité de l'Adjointe de direction, par délégation du Directeur, vous serez amené(e) à :

- Participer et suivre le Projet Personnalisé d'Accompagnement
- Animer des médiations dans le cadre de l'accompagnement de jour
- Assurer un accompagnement de proximité, structuré, bienveillant, fidèle au Projet personnalisé d'accompagnement
- Contribuer aux actes de la vie quotidienne afin de favoriser/faciliter une plus grande autonomie, une inclusion sociale, éducative, scolaire maximale
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Faciliter la relation, le lien, la participation des familles et des partenaires
- Veiller à la sécurité physique et psychique des usagers accompagnés

Compétences requises :

- Connaissance du public accueilli
- Capacité à rendre compte
- Sens des initiatives
- Capacité d'élaboration écrite et orale
- Maîtrise des outils informatiques

Formation – diplôme :



- Diplôme d'État de Moniteur Éducateur
- Expérience souhaitée

Savoir-faire en lien avec le poste :

- Disponibilité
- Sens de l'organisation
- Rigueur
- Autonomie
- Force de proposition

Savoir-être en lien avec le poste :

- Bienveillance et écoute
- Dynamisme et implication
- Travail en équipe
- Capacité d'adaptation au changement

Lien hiérarchique :

Le/la salarié(e) sera amené(e) à travailler directement sous la responsabilité de l'Adjointe de Direction.

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à :
Monsieur Richard GRANGER, Directeur
Portes de Garonne 101 route de Capens 31390 Marquefave

ou par email au service RH : aline.marcia@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51

Poste à pourvoir : CDI à partir du 1^{er} avril 2026

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires / pas de travail le week-end

Date limite de candidature : 1/04/2026

Date de parution de l'offre : 17/03/2026

Date de fin de validité :

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.

Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.

