

L'Association Reso, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

UN(E) « INFIRMIER/E » A 0,25 ETP

Présentation Etablissement :

L'ESAT Château Blanc a une capacité d'accueil de 137 places. Il permet aux personnes accueillies d'exercer une activité à caractère professionnelle associée à un soutien médico-social et éducatif. L'ensemble répondant à la notion de "travail protégé".

Notre établissement a pour mission de poursuivre le développement personnel et professionnel par le travail rémunéré, la formation, le soutien et l'accompagnement médico-social de chaque personne accueillie afin qu'elle accède à une vie citoyenne.

Finalités et objectifs du poste : Sous la responsabilité de la directrice de l'établissement, vous accompagnerez des travailleurs en situation de handicap dans leur projet de vie et plus particulièrement leur parcours de soin en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire.

Missions / activités / tâches :

- Accompagner et soutenir le parcours de santé (prise de rendez-vous chez les professionnels...)
- Coordonner, planifier et accompagner quand c'est nécessaire les soins, les rendez-vous et les suites à donner,
- Mettre à jour et suivre les dossiers médicaux via IMAGO et alimentation du DMP si nécessaire
- Assurer des entretiens médicaux
- Veiller à l'état de santé psychique des travailleurs et assurer le suivi du parcours de soin en collaboration, notamment avec la psychologue de l'ESAT et les services de psychiatrie (continuité de la prise en charge, vigilance sur les signaux d'alerte)
- Participer à l'élaboration des Projets Personnalisés et à leur évaluation,
- Assurer le suivi avec la médecine du travail (pathologie, état de santé...)
- Participer aux réunions d'admissions sur le volet santé
- Cibler et mettre en place des actions de prévention et de promotion de la santé (hygiène bucco-dentaire, approche nutritionnelle, hygiène de vie personnelle et collective, activité physique, vie affective et sexuelle, conduites addictives, sommeil, prise en compte de la douleur)

Compétences requises :

- Capacité à évaluer l'état de santé des travailleurs, analyser la situation de soins
- Etre force de proposition
- Entretenir des relations de confiance avec le travailleur
- Assurer le lien et le relai avec l'équipe pluridisciplinaire
- Maîtriser les logiciels médicaux et le dossier médical partagé

Formation – diplôme :

- Titulaire du diplôme d'état Infirmier exigé
- Permis B exigé

Savoir-faire en lien avec le poste :

- Bonnes capacités relationnelles
- Sens de l'organisation
- Travail en équipe
- Autonomie



- Vous maîtrisez la réglementation du droit des patients
- Coordonner les parcours soins

Savoir être en lien avec le poste :

- Le respect du secret professionnel et confidentialité
- Bienveillance

Postes à pourvoir en CDI

- **1 poste à 0.25 ETP**

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à :
ESAT Château Blanc
Service des ressources humaines
12 chemin de la glacière, 31200 Toulouse

ou par email : pauline.uvalle@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51

Poste à pourvoir en : CDI

Temps de travail : Temps partiel

8.75 h/ semaine soit 37.92 h/mois

Date limite de candidature : 31/10/2026

Date de parution de l'offre : 10/09/2026

Date de fin de validité : 31/10/2026

Date de renouvellement de l'offre Tous les mois

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.

Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.

