

L'Association Reso, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

## **UN « MONITEUR EDUCATEUR » (F/H) Pour le DITEP – Muret CDI 35h**

### **Présentation Etablissement :**

L'établissement Portes de Garonne est un établissement médico-social qui accueille des enfants, adolescents et jeunes majeurs de 0 à 20 ans présentant des troubles neuro développementaux qui induisent des situations de handicap, en IME-SESSAD et DITEP (201 places).

Le Dispositif ITEP de la zone sud de Toulouse dispose de trois modalités d'accompagnement, l'accueil de jour, l'hébergement et l'accueil ambulatoire, et est implanté à Muret (52 places).

### **Finalités et objectifs du poste :**

Le/la Moniteur(trice) Éducateur(trice) est membre de l'équipe éducative ; il/elle réalise ses missions sous l'autorité de l'Adjointe de Direction.

Le poste est situé sur le DITEP, en 35h/semaine, en CDI à partir du 24/08/2026, avec de l'internat.

### **Missions / activités / tâches :**

Sous l'autorité de l'Adjointe de direction, par délégation du Directeur, vous serez amené(e) à :

- Participer et suivre le Projet Personnalisé d'Accompagnement
- Animer des médiations dans le cadre de l'accompagnement de jour
- Assurer un accompagnement de proximité, structuré, bienveillant, fidèle au Projet personnalisé d'accompagnement
- Contribuer aux actes de la vie quotidienne afin de favoriser/faciliter une plus grande autonomie, une inclusion sociale, éducative, scolaire maximale
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Faciliter la relation, le lien, la participation des familles et des partenaires
- Veiller à la sécurité physique et psychique des usagers accompagnés

### **Compétences requises :**

- Connaissance du public accueilli
- Capacité à rendre compte
- Sens des initiatives
- Capacité d'élaboration écrite et orale
- Maîtrise des outils informatiques

### **Formation – diplôme :**

- Diplôme d'État de Moniteur Éducateur
- Expérience souhaitée

### **Savoir-faire en lien avec le poste :**

- Disponibilité
- Sens de l'organisation



- Rigueur
- Autonomie
- Force de proposition

**Savoir-être en lien avec le poste :**

- Bienveillance et écoute
- Dynamisme et implication
- Travail en équipe
- Capacité d'adaptation au changement

**Lien hiérarchique :**

Le/la salarié(e) sera amené(e) à travailler directement sous la responsabilité de l'Adjointe de Direction.

**Contact :**

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à :  
Monsieur Richard GRANGER, Directeur  
Portes de Garonne 101 route de Capens 31390 Marquefave

ou par email : [aline.marcia@res-o.fr](mailto:aline.marcia@res-o.fr)

**Rémunération** : Selon les dispositions de la CCN51

**Poste à pourvoir** : CDI à partir du 24/08/2026

**Temps de travail** : 35 heures hebdomadaires / pas de travail le week-end

**Date limite de candidature** : 17/07/2026

**Date de parution de l'offre** : 17/06/2026

**Date de fin de validité** :

*Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.*

*Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.*

