

L'Association Reso, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

**UN/UNE « ADJOINT(E) DE DIRECTION » (F/H)
Pour le DITEP
en CDI**

Présentation Etablissement :

L'établissement Portes de Garonne est un établissement médico-social qui accueille des enfants, adolescents et jeunes majeurs de 3 à 20 ans présentant des troubles neuro développementaux qui induisent des situations de handicap, en IME-SESSAD et DITEP (201 places).

L'objectif de l'établissement est de développer son expertise dans les troubles neuro développementaux, afin que les pratiques d'accompagnement soient adaptées à la logique de parcours des enfants, adolescents et jeunes majeurs, ainsi qu'au soutien de leurs proches aidants.

Portes de Garonne recherche aujourd'hui son Adjoint.e de direction en CDI, pour son DITEP (Muret).

Le DITEP dispose de 39 places avec trois modalités d'accompagnement, l'accueil de jour (dont l'UEE), l'hébergement et l'accueil ambulatoire.

Finalités et objectifs du poste :

Membre de l'équipe de direction, vous participez aux décisions et contribuez à l'élaboration du projet d'établissement en travaillant en synergie avec les différentes parties prenantes internes et externes.

Vous êtes garant.e de la mise en œuvre du projet d'établissement et du management des différents services dont vous avez la responsabilité, en veillant à l'efficacité, à la cohésion des équipes, et à l'atteinte des objectifs fixés.

Vous favorisez une réflexion éthique permanente, au sein des équipes dont vous avez la responsabilité, tout en respectant le cadre réglementaire, les recommandations des bonnes pratiques professionnelles, les dispositions et les procédures associatives.

Placé(e) sous l'autorité du Directeur de l'établissement à qui vous rendez compte régulièrement, vous coordonnez les activités opérationnelles de votre périmètre en collaboration avec les autres adjoints de direction, s'il y a lieu et les fonctions supports.

Missions principales du poste :

- Mettre en œuvre les actions déterminées dans le cadre du projet d'établissement et les évaluer notamment au bénéfice des personnes accompagnées : élaboration du projet d'établissement (CODIR), pilotage de la méthodologie de mise en œuvre,



élaboration et garantie des dispositifs d'accompagnement individuels et collectifs, démarche d'évaluation HAS, garantie des droits des usagers.

- Manager/ Animer l'équipe pluridisciplinaire : coordonner l'organisation du travail dans une dynamique pluridisciplinaire et participative, recrutement des professionnels de votre périmètre, gestion du budget annuel pour la mise en œuvre des médiations et des activités, organisation du travail des équipes, pilotage des réunions nécessaires à l'accompagnement des jeunes accompagnés, conduite de la démarche d'évaluation des compétences, soutien de l'animation technique des équipes.
- Gérer l'activité de votre périmètre au bénéfice des personnes accompagnées : mise en œuvre de la procédure d'accueil des personnes accompagnées, ainsi que du projet d'accompagnement personnalisé, en association avec les partenaires concernés. Analyse des indicateurs d'activité et proposition d'actions pour réguler les écarts éventuels. Garantie de la pertinence des médiations, de la sécurité des jeunes et lien avec les familles.
- Assurer des astreintes si nécessaire.

Compétences et profils attendus :

Par votre action au quotidien, vous favorisez une relation (interne et externe) de qualité au service de la personne accompagnée.

Vous favorisez une réflexion éthique et une démarche réflexive au sein des équipes.

Vous respectez les procédures légales et associatives encadrant votre fonction.

Vous anticipez les difficultés et êtes force de proposition pour l'amélioration de l'organisation du travail.

Vous faites remonter à votre hiérarchie les points clés de votre métier.

Vous respectez les procédures et les règles en matière de sécurité des personnes et des biens.

Vous assurez une veille continue sur votre domaine d'expertise pour maintenir et développer vos compétences.

Vous transmettez vos compétences et vos connaissances.

Vous assurez l'entretien du matériel qui vous est confié.

Formation – diplôme :

- Titulaire du CAFERUIS ou du Master 2 GESS ou du Master GISS
- Expérience souhaitée
- Connaissance du secteur médico-social

Lien hiérarchique :

Vous serez amené(e) à travailler directement sous la responsabilité du Directeur de l'établissement Portes de Garonne.

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à :

Service RH

Adresse : « Portes de Garonne » 101 route de Capens 31390 Marquefave

Ou par email : aline.marcia@res-o.fr



Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51

Temps de travail : temps plein

Poste à pourvoir : en CDI dès que possible

Date limite de candidature : **Date de parution de l'offre** : 24/02/2026

Date de fin de validité : 23/02/2026

