

L'Association *Reso*, qui accompagne plus de 2500 personnes en situation de handicap et/ou âgées au sein de 36 établissements et services recherche :

**UN/UNE DIRECTEUR-TRICE**  
pour la direction multi-sites d'établissements et services pour adultes en situation de handicap

Présentation des établissements et services :

Situé dans le sud de la Haute-Garonne, à Salies du Salat et Luchon, le complexe que vous dirigerez accompagne plus de 140 personnes au sein d'un dispositif diversifié regroupant un FAS-FAM de 67 places, un ESAT de 45 places ainsi qu'un Foyer d'Hébergement de 12 places et un SAVS-SAMSAH de 18 places.

Finalités et objectifs du poste :

Dans le cadre des orientations définies par l'association dans un contexte de redéfinition des projets, et sous l'autorité de la Directrice Générale, vous êtes garant (e) de la qualité de l'accompagnement des personnes et du respect de leurs droits.

Missions / activités / tâches :

Par délégation de pouvoir et de responsabilité, vous assurez notamment :

- La finalisation du projet d'établissement dans un contexte de redéfinition des besoins des personnes accompagnées et en cohérence avec la transformation de l'offre
- Au regard du contexte des établissements et services, vous mettez en œuvre les orientations stratégiques en fédérant l'ensemble des parties prenantes autour du projet.

Vous assurerez notamment :

- La direction administrative, technique et managériale de l'ensemble du personnel
- La gestion budgétaire des services ainsi que les projets d'investissements en lien avec les directions ressources du siège social
- L'organisation du travail en garantissant la continuité de service et en recherchant la meilleure adéquation des ressources
- La sécurité des personnes et des biens rattachés à votre direction.

Compétences requises :

- Vous disposez de qualités managériales éprouvées qui intègrent la dimension éthique.
  - Vous êtes en capacité de travailler en équipe de direction tout en prenant et garantissant les décisions qui vous incombent avec distanciation.
  - Vous savez conduire le changement avec pragmatisme et bienveillance, en cohérence avec les besoins identifiés, la notion « d'arbitraire » étant écartée de votre pratique.
  - Dynamique, vous disposez d'une réelle aptitude à la négociation.
- Votre disponibilité, votre sens de la pédagogie et de l'organisation seront appréciées.

Formation – diplôme :

- CAFDES ou niveau 7 équivalent en lien avec la fonction.
- Expérience souhaitée de l'encadrement d'équipes et de la gestion d'établissement.



Savoir-faire en lien avec le poste :

- Savoir fédérer
- Capacité d'organisation
- Gestion de situation complexes.

Savoir être en lien avec le poste :

- Force de propositions
- Enthousiaste, sens de l'écoute
- Disponibilité
- Rigueur
- Pragmatisme, réactivité et capacité à s'investir.

Lien hiérarchique :

Sous l'autorité de la Directrice Générale

Pouvoirs et latitudes dans le poste : \_Définis par la délégation de pouvoir.

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à :

Madame la Directrice Générale

13 rue André Villet – 31 400 TOULOUSE

Ou

par mail à l'adresse suivante : [thierry.lallart@res-o.fr](mailto:thierry.lallart@res-o.fr)

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51

Poste à pourvoir en : Dès que possible ou 1er septembre 2022

Temps de travail : temps plein

Date limite de candidature : 30 juin 2022

***Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.***

***Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.***