

L'Association *Reso*, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

UN/UNE « Educateur(trice) Technique Spécialisé(e) » Pour le **DAME SUD**

Présentation Etablissement :

L'établissement Portes de Garonne est un établissement médico-social qui accueille des enfants, adolescents et jeunes majeurs de 0 à 20 ans présentant des troubles neuro développementaux qui induisent des situations de handicap, en IME-SESSAD et DITEP (201 places).

Le poste à pourvoir fait partie du « DAME » Sud : Dispositif d'Accompagnement Médico Educatif accueillant des jeunes présentant des Troubles du Développement Intellectuel (TDI) et des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA).

Son dispositif IME de la zone sud de Toulouse est situé sur les trois sites de Marquefave, Carbonne et Longages (31). Il dispose de 66 places, dont 54 pour des personnes présentant des Troubles du Déficit Intellectuel et 12 pour des personnes présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme.

Les modalités d'accueil sont de 36 places en hébergement et 26 places en accueil de jour.

Finalités et objectifs du poste :

Vous êtes sous la responsabilité de l'Adjointe de Direction et vous avez pour mission de favoriser l'insertion sociale et professionnelle des personnes accueillies par l'établissement, par la mise en œuvre des activités techniques dont il oriente le choix.

Le poste est situé sur le Pôle insertion sociale et professionnelle, plus précisément l'axe Ados (+ de 16 ans). Il s'agit d'un CDI à pourvoir dès que possible.

Missions / activités / tâches :

Sous l'autorité de l'Adjointe de Direction, par délégation du Directeur, vous serez amené(e) à :

- Contribuer à la mission institutionnelle par la mise en œuvre d'activités techniques et professionnelles
- Développer une relation éducative personnalisée en s'appuyant sur des domaines de compétences techniques permettant l'évaluation des aptitudes et l'orientation vers le secteur adulte protégé et/ou ordinaire
- Aider et permettre l'inclusion en milieu professionnel, technique et social
- Créer une dynamique qui favorise et développe les aptitudes, l'épanouissement personnel
- Rechercher et accompagner vers des lieux de stage, adaptés à la spécificité des difficultés
- Elaborer et mettre en œuvre des projets d'insertion professionnelle
- Structurer un cadre d'intervention en lien avec le tissu environnant partenarial, qu'il, elle, développe.
- Encadrer, organiser et animer un atelier de travail
- S'inscrire dans une équipe interdisciplinaire
- Participer à l'élaboration, à la mise en œuvre, au suivi et à l'évaluation des projets personnalisés d'accompagnement



Compétences requises :

- Instaurer une relation bienveillante, de confiance et de référence avec les jeunes confiés
- Savoir observer, évaluer et développer les aptitudes professionnelles et sociales
- Développer une écoute active, respectueuse des singularités de chaque jeune confié
- Savoir mettre en œuvre des propositions et actions professionnelles adaptées aux singularités
- Favoriser une dynamique de groupe
- Être force de proposition

Formation – diplôme :

- Diplôme d'Etat d'éducateur technique spécialisé Décret n°2005-1376 du 3 novembre 2005
- Permis B exigé
- Expérience souhaitée

Savoir-faire en lien avec le poste :

Disponibilité, sens de l'organisation, faire preuve de rigueur, faire preuve d'autonomie, être force de proposition

Savoir être en lien avec le poste :

- Bienveillance et écoute
- Dynamisme et implication
- Ponctualité
- Travail en équipe
- Capacité d'adaptation au changement

Lien hiérarchique :

La /le salarié(e) sera amené(e) à travailler directement sous la responsabilité de l'Adjointe de Direction.

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à :

Monsieur GRANGER Richard
Portes de Garonne 101 route de Capens 31390 Marquefave

ou par email au service RH : aline.marcia@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51

Poste à pourvoir en : CDI à pourvoir dès que possible

Temps de travail : 35 heures hebdomadaire / soit 1 ETP - pas de travail le week-end

Date limite de candidature : 17/04/2026



Date de parution de l'offre : //2026

Date de fin de validité : 17/04/2026

Date de renouvellement de l'offre.

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.

Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.

