

L'Association Reso, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

UN/UNE « EDUCATEUR (TRICE) JEUNES ENFANTS »
Pour le **DAME SUD CDD 35h**

Présentation Etablissement :

L'établissement Portes de Garonne est un établissement médico-social qui accueille des enfants, adolescents et jeunes majeurs de 0 à 20 ans présentant des troubles neuro développementaux qui induisent des situations de handicap, en IME-SESSAD et DITEP (201 places).

Le poste à pourvoir fait partie du « DAME » Sud : Dispositif d'Accompagnement Médico Educatif accueillant des jeunes présentant des Troubles du Développement Intellectuel (TDI) et des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA).

Son dispositif IME de la zone sud de Toulouse est situé sur les trois sites de Marquefave, Carbonne et Longages (31). Il dispose de 62 places, dont 50 pour des personnes présentant des Troubles du Déficit Intellectuel et 12 pour des personnes présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme.

Les modalités d'accueil sont de 36 places en hébergement et 26 places en accueil de jour.

Ce poste est situé sur l'IME de Marquefave, pour un CDD en 35h/semaine, sur le Pôle scolarisation et compétences psychosociales, plus précisément les enfants, pour un CDD du 07/09/2026 au 23/07/2027, avec de l'internat.

Finalités et objectifs du poste :

Vous interviendrez sur le Dispositif Pôle scolarisation et compétences psychosociales sous la responsabilité de l'Adjointe de Direction et vous avez pour mission de créer pour les enfants accompagnés les conditions les plus favorables à l'émergence de leurs potentialités, au développement de leur autonomie et à l'épanouissement de leur personne en vue de leur assurer, à partir d'un projet personnalisé d'accompagnement, une participation optimale en vue d'une inclusion maximale.

Missions / activités / tâches :

Sous l'autorité de l'Adjointe de direction, par délégation du Directeur, vous serez amené(e) à :

- Mettre en œuvre le projet d'Etablissement.
- Accueillir, accompagner, et encadrer les médiations des enfants en constituant des groupes, ou en individuel.
- Accompagner et assister les enfants dans les démarches et actes de la vie quotidienne dans une démarche pédagogique visant le développement de son autonomie.
- S'inscrire dans un travail d'équipe avec une démarche pluridisciplinaire et participer aux diverses réunions
- Construire des liens avec les familles permettant une collaboration optimale



- Construire des activités en fonction des besoins identifiés dans le Projet d'Accompagnement Personnalisé
- Réaliser des transmissions ciblées afin de faciliter la communication interprofessionnelle
- Aménager l'espace, et identifier les besoins matériels
- Compléter le dossier de liaison d'urgence afin d'assurer la fluidité et la sécurité des transferts hospitaliers
- Contribuer à l'élaboration du Projet d'Accompagnement Personnalisé de chaque enfant en y intégrant ses observations, bilans, analyses, et démarches engagées
- Veiller à la bonne application des recommandations de bonnes pratiques professionnelles
- Veille au bien-être, à la sécurité physique et psychique des usagers accompagnés

Compétences requises :

- La connaissance du public accueilli serait un plus
- Capacité à rendre compte
- Sens des initiatives
- Capacité d'élaboration écrite et orale
- Maîtrise des outils informatiques

Formation – diplôme :

- Titulaire du Diplôme d'Etat d'Educateur de Jeunes Enfants
- Permis B exigé
- Expérience souhaitée

Savoir-faire en lien avec le poste :

Disponibilité, sens de l'organisation, faire preuve de rigueur, faire preuve d'autonomie, être force de proposition

Savoir-être en lien avec le poste :

- Bienveillance et écoute
- Dynamisme et implication
- Ponctualité
- Travail en équipe
- Capacité d'adaptation au changement

Lien hiérarchique :

La /le salarié(e) sera amené(e) à travailler directement sous la responsabilité de l'Adjointe de Direction.

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à :

Monsieur GRANGER Richard



Service RH
Portes de Garonne 101 route de Capens 31390 Marquefave
ou par email : aline.marcia@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51

Poste à pourvoir en : CDD du 07/09/2026 au 23/07/2027/

Temps de travail : 35 heures hebdomadaire / soit 1 ETP – Internat – pas de travail le week-end

Date limite de candidature : 17/07/2026

Date de parution de l'offre : 17/16/2026

Date de fin de validité : 17/07/2026

