

L'Association Reso, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

UN/UNE « CHARGE-E D'INSERTION / JOB-COACH » CDI – 1 ETP (H/F)

Présentation Établissement :

L'ESAT Château Blanc a une capacité d'accueil de 137 places. Il permet aux personnes accueillies d'exercer une activité à caractère professionnel associée à un soutien médico-social et éducatif. L'ensemble répondant à la notion de "travail protégé".

Finalités et objectifs du poste :

Sous la responsabilité hiérarchique du responsable du Pôle accompagnement, vous accompagnez et coordonnez les parcours d'accès et de maintien dans l'emploi des travailleurs de l'ESAT vers le milieu ordinaire.

Missions / activités / tâches :

Missions spécifiques sur le dispositif d'accompagnement vers l'emploi en milieu non protégé :

- Gestion du parcours des travailleurs d'ESAT en insertion à travers la coordination du Projet Professionnel Personnalisé ;
 - o Analyser le projet d'accompagnement vers le milieu de travail non protégé des travailleurs de l'ESAT ;
 - o Etude et adaptation de poste dans le milieu ordinaire ;
 - o Accompagnement en entreprise, création de lien entre le travailleur en situation de handicap et son environnement professionnel ;
 - o Conseil, information et soutien auprès des employeurs sur l'intégration de travailleurs de l'ESAT au sein des entreprises ;
 - o Mise en place d'entretien individuel de suivi de parcours des travailleurs de l'ESAT ;
- Suivi administratif et gestion de type ressources humaines des travailleurs en situation de handicap en entreprise ;
- Animation d'atelier collectif ou module de formation sur des thématiques d'accès au milieu ordinaire et de maintien dans l'emploi.

Missions transversales sur le Pôle Accompagnement :

- Participation à la vie quotidienne de l'établissement au sein du Pôle Accompagnement (temps d'accueil, gestion de l'absentéisme, collaboration à des événements et manifestations internes).
- Contribution à une démarche institutionnelle en collaborant, au développement et à la mise en œuvre de différents outils de communication, d'information et d'évaluation des pratiques du Pôle Accompagnement.
- Gestion de la formation des travailleurs de l'ESAT ;



Compétences générales :

- Maîtrise des techniques de recherche d'emploi et de professionnalisation
- Bonne connaissance du monde de l'entreprise et du monde du handicap.
- Mettre en place un travail de réseau en interne et externe
- Savoir travailler en pluridisciplinarité et en transversalité.

Diplôme / Expérience :

- Diplôme de niveau 6 (bac + 3)
- Idéalement de formation chargé d'insertion professionnelle / Job coach, vous justifiez d'une expérience similaire d'au moins 5 ans
- Permis B obligatoire

Savoir-faire :

- Capacité d'écoute et d'analyse
- Capacité de travail en équipe et en réseau

Savoir être en lien avec le poste :

- Sens des responsabilités
- Aptitudes à la concertation et négociation

Lien hiérarchique : Sous la responsabilité du Responsable du Service d'Accompagnement

Contact : Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à :
ESAT Château Blanc – 12 chemin de la Glacière, 31 200 Toulouse
A l'attention de Thibault RAPIN
ou par email : thibault.rapin@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51

Poste à pourvoir en : CDI à 35h à pourvoir de suite

Date limite de candidature : 23 Mai 2022

Date de parution de l'offre : Immédiate

Date de fin de validité : 23 Mai 2022

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois. Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences

