

Dans le cadre de sa réponse à l'Appel à Manifestation d'Intérêt relatif au déploiement d'une démarche QVCT lancée par l'Agence Régionale de Santé Occitanie (ARS), en collaboration avec l'Association Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT), l'Association RésO recherche pour piloter cette démarche :

UN/UNE « **Animateur Qualité de Vie et Conditions de Travail** »
CDI – A temps plein

Rattaché(e) au Directeur des Ressources Humaines, en collaboration avec l'assistante sociale auprès des salariés, en lien constant avec la Médecine du travail et les élus du personnel, il/elle s'occupera de mettre en place et de coordonner des actions en lien avec l'amélioration des conditions de travail au sein de trois établissements avant d'étendre la démarche au sein des autres établissements et services de l'Association.

Vous serez amené(e) à :

- Déployer la démarche de l'ARACT au sein de trois établissements pilotes
- Accompagner les établissements dans la définition de leurs objectifs en matière de QVCT
- Fournir une méthodologie adaptée à chaque établissement
- Faciliter l'acquisition et l'appropriation d'outils pour allier performance sociale, économique, opérationnelle et environnementale
- Recueillir l'adhésion et la mobilisation du personnel des établissements
- Guider et soutenir les managers
- Coordonner et suivre les étapes du déploiement de la QVCT
- Aider à la mise en place et la circulation de l'information
- Animer les différentes instances du projet
- Etre l'interlocuteur(trice) de confiance garant(e) de la confidentialité des échanges entre les parties prenantes
- Suivre avec les établissements les expérimentations, leurs résultats et les actions correctrices
- Faire remonter au Siège Social des informations sur la mise en place et l'évolution de ces démarches.

Quelques raisons de nous rejoindre :

- Une formation QVCT vous sera dispensée par l'ARACT
- Une mission porteuse de sens dans laquelle vous pourrez mettre à profit votre expérience en gestion de projets et votre connaissance du secteur du médico-social
- Un travail en équipe dans le partage des valeurs et des compétences
- Une ambition associative de qualité de vie au travail
- Des avantages en termes de congés et d'œuvres sociales.

Votre profil :

- Diplôme de catégorie MASTER 1 ou MASTER 2 issus de formation : QVCT, psychologie du travail ou ergonomie, droit (du travail, de la Sécurité Sociale, de la protection sociale, ressources humaines)
- Connaissance du secteur médico-social
- Disposer de réelles compétences en matière de technique de conduite d'entretien et/ou techniques de communication, de gestion de projet



- Sens de l'écoute, de l'organisation
- Qualités d'empathie, de diplomatie, de pédagogie
- Savoir faire preuve d'autonomie, d'agilité,
- Etre force de proposition

Informations complémentaires :

Salaire : Suivant convention collective 51

Poste basé à Toulouse – Déplacements dans les établissements pilotes
Poste à temps plein en CDI – Cadre

Prise de poste : janvier 2023

Date limite de candidature : 16/12/2022

CV et lettre de motivation à transmettre à l'attention de :

Thierry LALLART, Directeur des Ressources Humaines : thierry.lallart@res-o.fr

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.

Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.

