

L'Association Reso, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

## **UN « AES » (F/H) Pour le DAME SUD**

### **Présentation Etablissement :**

L'établissement Portes de Garonne est un établissement médico-social qui accueille des enfants, adolescents et jeunes majeurs de 0 à 20 ans présentant des troubles neuro développementaux qui induisent des situations de handicap, en IME-SESSAD et DITEP (201 places).

Le poste à pourvoir fait partie du « DAME » Sud : Dispositif d'Accompagnement Médico Educatif accueillant des jeunes présentant des Troubles du Développement Intellectuel (TDI) et des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA).

Son dispositif IME de la zone sud de Toulouse est situé sur les trois sites de Marquefave, Carbonne et Longages (31). Il dispose de 66 places, dont 54 pour des personnes présentant des Troubles du Déficit Intellectuel et 12 pour des personnes présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme. Les modalités d'accueil sont de 36 places en hébergement et 26 places en accueil de jour.

Le poste est situé sur le Pôle Scolarisation, plus précisément l'axe Enfants (âge école primaire). Il s'agit d'un CDD à pourvoir à compter du 17 mai 2026, et à minima jusqu'au 24 juillet 2026.

### **Finalités et objectifs du poste :**

Vous êtes sous la responsabilité de l'Adjointe de Direction et vous avez pour mission de créer pour les enfants et jeunes adultes accompagnés les conditions les plus favorables à l'émergence de leurs potentialités, au développement de leur autonomie et à l'épanouissement de leur personne en vue de leur assurer, à partir d'un projet personnalisé d'accompagnement, une participation optimale en vue d'une inclusion maximale.

### **Missions / activités / tâches :**

Sous l'autorité de l'Adjointe de direction, par délégation du Directeur, vous serez amené(e) à :

- Mettre en œuvre le projet d'Etablissement
- Participer à l'adaptation et à la coordination des prestations
- Réaliser des transmissions ciblées afin de faciliter la communication interprofessionnelle
- Compléter le dossier de liaison d'urgence afin d'assurer la fluidité et la sécurité des transferts hospitaliers
- Compléter les fiches de synthèses PPA puis transmettre les bilans, analyses et démarches engagées
- Compléter les fiches de suivi PPA pour suivre la mise en place des bonnes pratiques
- Proposer des médiations dans le cadre de l'accompagnement de jour
- Assurer un accompagnement de proximité, structuré, bienveillant, fidèle au Projet Personnalisé d'Accompagnement
- Soutenir l'apprentissage des autonomies dans la satisfaction des besoins fondamentaux



- Aider les usagers dans le développement des interactions et des habiletés sociales
- Participer au développement de la mobilité, l'autonomie et la sécurité des déplacements
- Participer à l'analyse de la pratique avec l'équipe pluridisciplinaire
- Travailler en équipe pluridisciplinaire
- Faciliter la relation, le lien, la participation des familles et des partenaires
- Veiller à la sécurité physique et psychique des usagers accompagnés

#### **Compétences requises :**

- Connaissance du public accueilli
- Capacité à rendre compte
- Sens des initiatives
- Capacité d'élaboration écrite et orale
- Maîtrise des outils informatiques

#### **Formation – diplôme :**

- Titulaire du Diplôme d'AES
- Permis B exigé
- Expérience souhaitée

#### **Savoir-faire en lien avec le poste :**

Disponibilité, sens de l'organisation, faire preuve de rigueur, faire preuve d'autonomie, être force de proposition

#### **Savoir-être en lien avec le poste :**

- Bienveillance et écoute
- Dynamisme et implication
- Ponctualité
- Travail en équipe
- Capacité d'adaptation au changement

#### **Lien hiérarchique :**

La /le salarié(e) sera amené(e) à travailler directement sous la responsabilité de l'Adjointe de Direction.

#### **Contact :**

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à adresser à :

Monsieur Richard GRANGER, Directeur

Service RH

Portes de Garonne 101 route de Capens 31390 Marquefave

ou par email : [aline.marcia@res-o.fr](mailto:aline.marcia@res-o.fr)

**Rémunération :** Selon les dispositions de la CCN51



**Poste à pourvoir en** : CDI

**Temps de travail** : 17H30 par semaine / soit 0.5 ETP –

**Date limite de candidature** : 01/04/2026

**Date de parution de l'offre** : 13/03/2026

**Date de fin de validité** :

*Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.*

*Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.*

