L'Association *Reso*, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

UN/UNE MONITEUR D'ATELIER BLANCHISSERIE
CDI à temps plein

Présentation Établissement :
L'ESAT Château Blanc accompagne 137 travailleurs en situation de handicap dans le cadre d'une activité professionnelle adaptée associée à un accompagnement médico-social et éducatif personnalisé.
L'établissement a pour mission de favoriser l'épanouissement personnel, le développement des compétences professionnelles, l'autonomie et l'inclusion sociale des personnes accompagnées, à travers le travail, la formation et un soutien adapté aux besoins de chacun.

Finalités et objectifs du poste :
Sous l'autorité du Responsable de Production, le Moniteur d'Atelier Blanchisserie assure l'encadrement et l'accompagnement des travailleurs en situation de handicap au sein de l'atelier blanchisserie.
Il veille à concilier les exigences de production, de qualité, de sécurité et de satisfaction client avec les objectifs d'accompagnement, d'apprentissage et de développement des compétences des travailleurs.
Il contribue activement à la mise en œuvre du projet personnalisé de chaque personne accompagnée et favorise son autonomie professionnelle et sociale.

Missions / activités / tâches :

Vos principales missions sont les suivantes :
-Gérer l'activité de production de l'atelier : Organiser, planifier et coordonner les activités quotidiennes de l'atelier blanchisserie
-Anticiper les besoins et contraintes de production en lien avec le responsable de production
-Garantir la qualité de la prestation
-Garantir le respect des règles d'hygiène et de sécurité au sein de l'atelier en lien avec le DUERP
-Garantir un bon relationnel commercial avec les partenaires en respect avec le cahier des charges lié aux marchés
-Travailler en équipe pluridisciplinaire en participant aux différentes réunions institutionnelles, en sollicitant d'autres professionnels pouvant soutenir l'accompagnement socio-professionnel des travailleurs en situation de handicap.

Compétences requises :
- Capacité à adapter les situations de travail aux capacités et besoins des travailleurs.
- Développer les compétences et favoriser l'autonomie sur les postes de travail
- Transmettre les savoirs -faire techniques
- Concilier les exigences de production avec les objectifs d'accompagnement et progression des travailleurs
- Assurer une continuité de l'encadrement et de l'accompagnement
-Travailler en étroite collaboration avec son binôme

Formation – diplôme :
Le candidat devra être titulaire :
De préférence :

- Du Titre de Moniteur d'Atelier (TMA).

Ou :

- D'un diplôme technique ou professionnel en lien avec le métier exercé et d'une expérience professionnelle conforme aux conditions réglementaires d'accès à la formation de Moniteur d'Atelier.

Spécificités liées au public :
Une expérience dans le secteur médico-social ou dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap est souhaitée.
L'atelier blanchisserie est géré par deux moniteurs d'atelier sous l'autorité du responsable de production

Savoir-faire en lien avec le poste

Savoir-faire techniques
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité propres à une blanchisserie (démarche RABC)
- Maîtriser l'utilisation des équipements professionnels
- Respecter les délais et exigences des clients
- Assurer l'entretien courant du matériel et des équipements
- Remonter les besoins en investissement
- Gérer les stocks de produits

Savoir faire liés à l'encadrement et accompagnement des travailleurs
- Encadrer et accompagner une équipe de travailleurs
- Adapter les consignes et méthodes de travail aux capacités de chaque travailleur
- Favoriser l'apprentissage et le développement des compétences professionnelles
- Adapter les postes de travail et assurer la polyvalence des travailleurs aux différents poste de travail
- Gérer les situations de tension ou conflits au sein de l'équipe
- Participer à l'évaluation des compétences et évolution du parcours (projets personnalisés)
- Maitrise des écrits professionnels
- Collaborer avec l'équipe pluridisciplinaire

Savoir être en lien avec le poste :

Qualités relationnelles et humaines
- Bienveillance - Adaptabilité
- Ecoute - Discrétion professionnelle
- Pédagogie

Qualités professionnelles et organisationnelles
- Esprit d'équipe - Réactivité / Dynamisme
- Rigueur - Autonomie
- Organisation -Polyvalence

Lien hiérarchique :

La/le salarié.e sera amené.e à travailler sous la direction de la Directrice et l'autorité du responsable de production.

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation)
ESAT Château Blanc
A l'attention de Madame UVALLE Pauline – Responsable ressources Humaines
Adresse : 12 chemin de la glacière, 31200 Toulouse
Mail : pauline.uvalle@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51.
CDI à temps plein

Date limite de candidature :

Date de parution de l'offre : 17/11/2026 Date de fin de validité : 31/01/2027

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.
Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.