

L'Association Réso, gestionnaire de 36 établissements et services dans le secteur du handicap et des personnes âgées et dont le siège social est situé en Haute-Garonne, recherche :

Un-e Responsable Formation, Gestion Emploi et Parcours Professionnels et Attractivité

Vous serez chargé(e) sous l'autorité du Directeur des Ressources Humaines de développer et de mettre en œuvre des stratégies de gestion des compétences, de développer et piloter la formation tout en veillant à l'attractivité de notre association.

Vos missions principales :

- Développement des compétences : évaluer les compétences existantes au sein de l'organisation et identifier les besoins en formation en lien avec les directeurs d'établissements et services.
- Formation professionnelle : concevoir et superviser des actions de formation professionnelle continue, en s'assurant qu'elles répondent aux exigences légales, en lien avec les objectifs stratégiques de l'association et la transformation de l'offre.
- Gestion des parcours et des mobilités internes : élaborer des parcours individuels de développement de carrière, en collaboration avec les managers, pour favoriser l'évolution des carrières au sein de l'association.
- Attractivité de l'association : développer et mettre en œuvre des initiatives visant à renforcer l'image de la marque employeur.
- Analyse et reporting : suivre les indicateurs liés à la gestion des compétences et à l'attractivité.
- Force de proposition : être un acteur clé dans la création d'un environnement de travail positif, en suggérant des initiatives innovantes pour améliorer la satisfaction et l'engagement des salariés.

Quelques raisons de nous rejoindre :

- Une mission porteuse de sens dans laquelle vous pourrez mettre à profit votre expérience en gestion de projets RH et votre connaissance d'outils pour développer les compétences et l'attractivité.
- La participation à l'amélioration des pratiques des professionnelles grâce à des formations adaptées en lien avec la transformation de l'offre et au soutien des parcours professionnels au profit des personnes que l'association accompagne.
- Un travail en équipe dans le partage des valeurs et des compétences.
- Une ambition associative de qualité de vie au travail.
- Des avantages en termes de congés.

Votre profil :

Vous maîtrisez les outils de gestion des parcours professionnels.

Votre capacité d'analyse, de communication sont des atouts pour un pilotage associatif.

Titulaire d'un permis B, vous aimez aller à la rencontre des professionnels pour comprendre les métiers et leurs besoins.

Et dans l'idéal vous êtes titulaire d'un diplôme de niveau BAC+ 5 en Ressources Humaines et disposez au minimum de 3 années d'expérience dans un poste similaire.

N'hésitez pas à postuler !



SIÈGE SOCIAL
DIRECTION GÉNÉRALE

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à adresser par courrier ou par mail :

Association RésO

Mme Christèle CAMMAS – Directrice Générale

13, rue André VILLET

31 400 Toulouse

thierry.lallart@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51 - CDI – Temps plein – Possibilité de télétravail – congés supplémentaires

Lieu : Toulouse

Date de prise de poste : au plus tard, janvier 2025

Date limite de candidature : 17/10/24

Date de parution de l'offre : 17/09/24

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois. Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.