

L'Association Reso, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

4 Conseillers en Économie Sociale et Familiale (H/F)

En CDI

Présentation Établissement :

Le Service de Protection des Majeurs de RésO intervient sur les trois ressorts judiciaires de la Haute-Garonne et sur les 5 DTS du département pour plus de 900 personnes accompagnées. Situé à TOULOUSE, il est composé d'un service MJPM et d'un service MASP/AESF. L'objectif du Service de Protection des Majeurs est de développer son expertise sur la protection des majeurs en adaptant les pratiques d'accompagnement à la logique de trajectoire pour les personnes dans une démarche éthique et de QVCT pour ses professionnels.

Dans le cadre des marchés publics Mesure d'accompagnement social personnalisé (MASP) et d'accompagnement en économie sociale et familiale (AESF) par délégation du Conseil Départemental de la Haute Garonne, le Service de Protection des Majeurs de l'association RESO, recrute :

4 Conseillers en Économie Sociale et Familiale (H/F)
Pour compléter son équipe de CESF

Finalités et objectifs du poste :

• **Missions principales du poste :**

Au sein d'une équipe collaborative composée de comptables, assistants de CESF et de MJPM, vous :

- Assurez l'accompagnement en économie sociale et familiale de la personne et ou de la famille dans le cadre de son projet de vie et de la mesure AESF/MASP ;
- Assurez le suivi des démarches administratives en lien avec la personne et/ou la famille et les partenaires en équipe ;
- Établissez un budget avec la personne et ou la famille pour chaque situation ;
- Gérez les prestations s'il y a lieu en lien avec le service comptable ;
- Mettez en place les dispositifs nécessaires dans le cadre de l'accompagnement de la personne et ou de la famille, le tout dans le strict respect de la réglementation, du projet de service et des règles éthiques et déontologiques que vous devrez maîtriser.
- Vous inscrivez en coopération avec les acteurs du Conseil départemental de la Haute Garonne ;
- Assurez, s'il y a lieu, une mission de protection de l'enfance.

• **Compétences et profils attendus :**

Rigoureux/se, vous avez le sens des responsabilités et votre ouverture d'esprit respecte les personnes et leurs capacités à expérimenter et progresser ;

Vos connaissances réglementaires et techniques vous permettent d'apprécier la complexité des accompagnements prenant en compte la participation de la personne accompagnée et son environnement.



Vous vous inscrivez, participez et collaborez en équipe pluri professionnelle dans une démarche d'Intelligence collective et dans une organisation basée sur l'autonomie et la responsabilité de ses professionnels ;

Vous maîtrisez l'outil informatique.

Formation – diplôme :

Le/La candidat/e doit être titulaire a minima d'un diplôme de CESF avec une expérience appréciée en protection de l'enfance.

Lien hiérarchique :

La /le salarié(e) sera amené(e) à travailler directement sous la responsabilité de l'adjoint de direction dont la mission principale est l'accompagnement et le soutien des professionnels.

Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à :

Monsieur Jean loup HEBRA, directeur

Mail : direction.psp@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51, à partir de 2510€ mensuels

Poste à pourvoir : en CDI dès que possible

Temps de travail : 35 heures hebdomadaires.

Congés trimestriels, Prime conférence des métiers, aménagement des horaires et télétravail possible, participation employeur aux transports et mutuelle d'entreprise.

Date limite de candidature : 1 juillet 2024

Date de parution de l'offre : 17 juin 2024

Date de fin de validité : 1 juillet 2024

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.

Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.

